

# ENTRETIEN ANNUEL PASTORAL ET PROFESSIONNEL des Laïcs en Mission Ecclésiale

## Fiche d'entretien annuel

---

Date de l'entretien :

Date du dernier entretien :

Nom du référent :

Nom du LME :

Mission :

Ancienneté dans la mission :

Eventuellement, précédentes missions :

Formation ou certifications suivies ou en en cours :

### 1<sup>ère</sup> partie : Bilan de l'année écoulée

#### I Quels ont été les faits marquants de l'année :

Le contexte en début d'année, les grands changements (dans l'équipe, l'organisation, la mission...), les évènements particuliers...

#### II A partir de la lettre de mission et des objectifs fixés, faites ensemble un bilan des réalisations de l'année :

- a. Quels objectifs ont été atteints ou non (illustrer cette réponse à l'aide de faits) ?

- b. De quelles réalisations êtes-vous le plus satisfait ?
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
- c. Quelles difficultés avez-vous rencontrées ? Pour quelles raisons ? Des dispositions ont-elles déjà été prises pour y remédier ?

### III Comment vivez-vous votre mission ?

- a. L'organisation du travail : évaluer la charge de travail au regard de l'organisation et du temps de travail (équilibre général, temps fort, périodicité, etc...)
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
- b. La relation et le fonctionnement de travail avec les collaborateurs, en équipe et entre les équipes ?
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
- c. Le cas échéant, de quelle manière la ou les formations suivies sont-elles une aide pour la mission ?
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
- d. L'équilibre vie de la mission et vie privée est-il préservé ?
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
- e. Ressourcement et vie spirituelle ?

### IV Synthèse du bilan de l'année écoulée

## **2<sup>ème</sup> partie : Objectifs et mise en œuvre pour l'année à venir**

### **I Les objectifs et projets liés à la mission**

### **II Les objectifs d'évolution**

(ex : optimiser l'organisation, la gestion des priorités, la gestion des conflits, les tâches...)

### **III Au regard des objectifs fixés : moyens nécessaires à mettre en œuvre**

- Besoin de soutien particulier (ex : accompagnement avec le délégué aux LME, accompagnement spirituel, rendez-vous réguliers avec le N+1...)
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
- Si besoin de formation

## **3<sup>ème</sup> partie : Souhaits d'évolution du LME**

Comment envisagez-vous votre avenir professionnel ?

### **I Dans le diocèse :**

1. Souhaitez-vous continuer dans cette mission ? Avez-vous des projets d'évolution ?  
Si oui, précisez les projets à court terme, à moyen terme, à long terme.

2. Pour réaliser ce projet, quelles actions pouvez-vous, ou souhaitez-vous mettre en œuvre ?  
*Toute demande devra être confirmée après discernement.*

Formation    Bilan de compétences    un conseil en évolution professionnel    CPF    VAE

En cas de demande de formation, préciser :

## II A la fin de la mission dans le diocèse

1. Avez-vous des projets professionnels ou d'évolution professionnelle ?  
 Si oui, précisez les projets à court terme, à moyen terme, à long terme.

2. Pour réaliser ce projet, quelles actions pouvez-vous, ou souhaitez-vous mettre en œuvre ?  
*Toute demande devra être confirmée après discernement.*

Formation    Bilan de compétences    un conseil en évolution professionnel    CPF    VAE

En cas de demande de formation, préciser :

## 4ème partie : commentaires au terme de l'entretien

Du référent

Du LME

Signatures :

LME	Référent :	Délégué LME :	RH :
<b>Date :</b>	<b>Date :</b>	<b>Date :</b>	<b>Date :</b>

Original : au référent

Copies : au salarié,      Au délégué LME,      Au représentant RH